



Enjeux de santé au travail dans les très petites entreprises (TPE)

Le projet intitulé **SANTPE s'intéresse aux enjeux de santé au travail dans les très petites entreprises (TPE) de moins de 10 salariés. En effet, alors que les connaissances en santé au travail (ST) progressent, elles sont rarement établies à partir du cas des TPE, qui, en dépit d'une grande hétérogénéité, présentent des caractéristiques telles que les enjeux de ST y sont bien présents : secteurs d'activités à risque ; main d'œuvre moins qualifiée, plus exposée aux risques et dont l'état de santé est plus dégradé ; dispositifs de prévention formels souvent insuffisants...**

Ainsi, ce projet propose de contribuer à étoffer les connaissances relatives aux enjeux de ST dans les TPE. Il devrait permettre de comprendre d'une part de quelle manière la santé est mise en jeu dans les TPE et, d'autre part, les mécanismes par lesquels les travailleurs préservent et/ou dégradent leur santé dans la réalisation de leur activité de travail.

La DARES (Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques) finance ce projet qui s'étend d'avril 2018 à octobre 2021 et associe de nombreux partenaires (universités de Grenoble, du Havre, de Nantes, de Toulouse, CNAM – Conservatoire national des arts et métiers –, INRS et observatoire EVREST).

Objectifs de l'étude

- Identifier les contraintes et les ressources dont disposent les individus pour réguler leur travail afin de maintenir leur santé : dispositifs de prévention « officiels », savoir-faire de prudence, régulation collective des risques pour se protéger et éventuellement protéger les autres...
- Identifier les facteurs de fragilisation et/ou de préservation de leur santé, tels que les travailleurs les perçoivent.
- Apporter des connaissances utiles à l'élaboration du prochain plan santé-travail.
- Contribuer à élaborer des propositions visant à l'amélioration de la prévention dans les TPE.

Méthodologie

- Dans un premier temps, un volet qualitatif cherchera à interroger les travailleurs et les dirigeants des

TPE, sur la base du volontariat, par le biais d'entretiens approfondis en face à face. Quand ce sera possible, une observation de l'activité et/ou une visite de l'entreprise viendra compléter ces éléments. Ce volet qualitatif sera effectué par une sociologue. Chaque entretien durera entre 1 à 2h. Idéalement, il serait souhaitable de rencontrer l'ensemble des personnes travaillant dans une TPE donnée afin que chacun rende compte de son expérience personnelle de travail et de santé. Pour cela, le chercheur pourra soit interviewer plusieurs personnes consécutivement dans une même journée, soit se déplacer autant de fois que nécessaire (afin de s'ajuster au mieux aux disponibilités des personnes à interviewer).

- Un second volet quantitatif s'appuiera sur une analyse de l'enquête Conditions de travail-Risque psychosociaux 2016, menée par la DARES et ne nécessitera pas d'intervention en entreprise.

Entreprises recherchées

- TPE dans les secteurs du BTP, du transport routier de marchandises, de la coiffure/esthétique et de l'hôtellerie/restauration.
 - La localisation dans les régions Auvergne-Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées, Normandie, Pays-de-Loire, serait un atout supplémentaire.
- Les résultats de l'étude seront restitués à chaque entreprise et une réflexion collective à des propositions d'amélioration de la prévention pourra être envisagée à la demande.

Responsable d'étude à contacter :

Émilie Legrand

Tél. : 06 58 04 91 61

legrande.emilie@gmail.com

ou emilie.legrand@univ-lehavre.fr

Université Le Havre Normandie,
UMR IDEES (Identités et différenciations dans les espaces, les environnements et les sociétés)
25 rue Philippe Lebon – BP 1123 – 76 063 Le Havre